ДЕТСКА ГРАДИНА“ МИР”

гр. Пловдив, район „Западен“, ул. „Знаме”6, gmail:mir@dg.plovdiv.bg

УТВЪРЖДАВАМ: .....
Директор – Мариана Шилева

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ УЧЕБНАТА 2025 – 2026 год.

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №1 /15.09.2025г.
и утвърден със Заповед № РД-07-12/15.09.2025 г.

Настоящият план се изготвя на основание чл.44 ал.5 от Наредба №15/22.07.2019 на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1.Стратегията за развитие на образователната институция.
2.Установени потребности за повишаване на квалификацията.
3.Годишни средства за квалификация, определени ежегодно от МОН.
4.Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с Педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5.Възможности за участие на образователната институция в международни и национални програми.

I. Стратегия на учебното заведение

Планът за квалификация на педагогическите и непедагогически специалисти в ДГ „Мир" гр. Пловдив е разработен в съответствие със Стратегията за развитие на детското заведение за периода 2024 – 2027г. Той гарантира реализирането на някои от поставените цели в стратегията, а именно създаване на условия за повишаване квалификацията на работещите в детското заведение, създаване на икономически и социални стимули и мотивация за висока професионална реализация и развитие на учителите и приоритетното използване на иновационни модели на педагогическо взаимодействие.

Настоящият план за квалификация е част от годишния комплексен план за дейността на детското заведение за учебната 2025 – 2026 г.

II. Цели на Плана за КД:

Надграждане на професионалните умения на педагогическите специалисти за реализиране на съвременни образователни практики, насочени към развитие на приобщаваща, стимулираща и партньорска среда.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за прилагане на метода на Монтесори и в образователния процес и управление на Монтесори класната стая.
2. Надграждане на уменията за използване на интерактивни технологии и платформи с цел повишаване на ангажираността и мотивацията на децата.
3. Надграждане на професионалните умения на педагогическите специалисти за прилагане на интерактивни методи с цел формиране на социални умения у децата.
4. Надграждане на компетентности за организиране и провеждане на разнообразни форми на взаимодействие с родителите – срещи, работилници, консултации.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Развити умения за прилагане на принципите и структурата на Монтесори педагогиката в ежедневната работа с децата.
2. Повишена дигитална компетентност на педагогическите специалисти за прилагане на съвременни електронни ресурси и интерактивни средства в образователния процес.
3. Обогатени знания и умения на учителите за развиване на социална компетентност у децата, чрез реализиране на проектни дейности в образователния процес и постигане на качествен образователен процес в сътрудничество с родителите.
4. Утвърдени практики за активно включване на родителите в образователния процес чрез съвместни инициативи и партньорски проекти.

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

тема	форма	срок	обучаващ	брой участници
„Повишаване на професионалните компетентности на педагогическите специалисти: Монтесори подхода или как възпитаваме компетентни и уверени деца“	семинар 2часа	мес. октомври	Ренета Венева	Директор Всички учители
„Вътрешната дисциплина, мотивация и внимание в средата на Монтесори – ролята на възрастните и подготвената среда“.	Квалификация 2 часа	Мес. ноември	Николина Хорозова	Директор Всички учители
„ Същност и значение на терапевтичните приказки в детската градина – думите като мост към вътрешния свят на детето“	Квалификация 2 часа	Мес. декември	Мария Чилова	Директор Всички учители

„Основни принципи на обучението по БДП в предучилищна възраст“	семинар 2 часа	Мес. януари	Гергана Видева	Директор Всички учители
„Среда за творчество – как да насърчим креативността на децата“	Презентация дискусия 2 часа	Мес. февруари	Нели Кръстева	Директор Всички учители
„Креативност и професионализъм две страни на една мисия“	Квалификация 2 часа	Мес. март	Дарина Нешевска	Директор Всички учители
„Училищна готовност – успешен преход ДГ – училище“	практикум 2 часа	Мес. април	Бисера Панайотова	Директор Всички учители
„Презентиране на добри практики в образователния процес“	Обмяна на опит 2 часа	Мес. май	Мария Нанева	Директор Всички учители

2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/22.07.2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/ обучителна институция/а ко е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	SOFT Skills (меки, преносими умения) – умения на учителя на 21-ви век	курс	Пед.специалисти и психолог	18	16	Фирма за квалификации, включена в регистъра на МОН	1170 лв.	Бюджет ДГ	октомври 2025	ДГ	директор
2.	Методика на обучението по БДП.	Курс	Пед.специалисти	6	32	Фирма за квалификации, включена в регистъра на МОН Дидаско	400 лв.	Бюджет ДГ	ноември 2025	Дидаско	директор
3.	Училище в облака: въведение	Курс	Пед.специалисти	20	16	Фирма за квалификации, включена в регистъра на МОН	3000 лв.	Бюджет ДГ	ноември 2025	Център творческо обучение	директор
4.	Формиране на математическа компетентност при деца от предучилищна възраст	Курс	Пед.специалисти	17	16	Фирма за квалификации, включена в	2040 лв.	Бюджет ДГ	декември 2025	ДГ	директор

						регистъра на МОН - НБУ					
5.	Обучение на тема: "Училище в облака: администриране и управление, част 1"	Курс	Учител	1	16	Фирма за квалификации, включена в регистъра на МОН	200 лв.	Бюджет ДГ	февруари 2026	Център творческо обучение	директор
6.	Повишаване на квалификацията на персонала за превенция и справяне с насилието и тормоза в детската градина.	Курс	Пед.специалисти	18	16	Фирма за квалификации, включена в регистъра на МОН	2000 лв.	Бюджет ДГ	април 2026	ДГ	директор

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – 1,2% ФРЗ педагогическия персонал и 50 % от средствата за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – директор, отговорник квалификация
- В частта извънинституционална квалификация – директор, отговорник квалификация
- В частта финансиране на квалификацията – директор, счетоводител

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ
УЧЕБНА 2025 - 2026 ГОДИНА

Тема / Форма	срок	отговорник
Консултации: - групови и индивидуални по текущи проблеми.	постоянен	Директор
Семинар: „ Ролята на пом.възпитателя в Монтесори средата	м.октомври, 2025г	Миглена Кацарова
Семинар:„Основни принципи в работата с деца по метода Монтесори“	м.декември, 2025г.	Милета Христова
Семинар: „Добри хигиенни и хранителни навици в предучилищна възраст – роля на възрастния в ежедневната грижа“	м.януари ,2026г.	Минка Духтева - мед.сестра
Практикум: „Незаменимият втори възрастен – практическо ръководство за включване в педагогическата среда“	м. март, 2026г.	Пенка Неделкова
Дискусия:..Как да подкрепим децата със СОП в Монтесори среда – роля и добри практики за помощник-възпитателя“	м. май, 2026г.	Ирина Симеонова

П Р А В И Л А

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ НА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2.Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3.Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Мир" има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

2.УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1.Педагогически персонал

2.2.Непедагогически персонал.

3.ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

3.1.Адекватност на обучението.

3.2.Актуалност на обучението.

3.3.Обвързване на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4.Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5.Индивидуализация,предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6.Ефективност на обучението-резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4.ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1.Анализ на кадровия персонал.

4.2.Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3.Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4.Планиране на обучението.

4.5.Финансово осигуряване на обучението.

4.6.Организиране и провеждане на обучението.

4.7.Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5.ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1.Квалификационната дейност в детската градина се ръководи от „екип за квалификационна дейност".

5.2.Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.2.1.да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри.

5.2.2.да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.3.Квалификационната дейност на вътрешно ниво се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина, който се изготвя в началото на всяка учебна година от екип за квалификационна дейност и се приема на заседание на ПС.

5.4.Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО-Пловдив, университети, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, колежи,

неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.4.1.Екипът за квалификация решава след проучване на потребностите и актуалността на тематиката на постъпилите оферти, в какви организирани форми ще се включат педагогическите кадри.

5.5.Осъществяването на обучителни курсове с вътрешно квалификационен характер става по предложение на екипа за квалификационна дейност и съгласувано с директора на ДГ.

5.5.1.финансирането на вътрешноквалификационната дейност да се осъществява по предложение на екипа за квалификационна дейност и съгласувано с директора на ДГ.

5.6.Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.

5.7.Педагогическите кадри се включват в организираните форми за повишаване на квалификацията:

5.7.1.по собствено желание;

5.7.2.по препоръка на работодателя;

5.7.3.по препоръка на експерти от РУО и МОН.

5.8.Приоритетно във формите за квалификация се включват учители, които са прекъснали учителския си стаж повече от три години.

6.ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1.Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2.Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО-Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции и др.

6.3.Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

6.3.1.по собствено желание;

6.3.2.по препоръка на директора на детската градина;

6.3.2.по препоръка на експерти от съответната област.

7.МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

7.1.Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер над 1,2% от годишния ФРЗ педагогически персонал.

8.2.Вътрешната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

8.3.Финансирането на външната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, дарения по волята на дарителя и др.

8.4.При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора, да му се предостави тази възможност.

8.5.Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

8.ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогически съвет –Протокол № 1/15.09.2025 г., утвърдени от директора на ДГ „Мир”, подлежат на актуализация и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.